

EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cuantumul pensiilor se calculează pe baza stagiilor totale de cotizare realizate, care se întind pe perioada legislației anterioare, când locurile de muncă se încadrau în grupele a I-a, a II-a și a III-a, cât și pe perioada legislației actuale unde grupele de muncă, sunt definite sub denumirile de condiții speciale, condiții deosebite și condiții normale.

Există situații interpretabile, în stabilirea cuantumului pensiilor, pentru stagiile de cotizare din perioada legislației anterioare, deoarece pentru grupele superioare de muncă, stagiile de cotizare conțin și un spor de stagiu din anii activi, fără cotizație.

Atât stagiul total de cotizare realizat, cât și stagiul complet de cotizare conțin ani fără cotizație, acordați ca spor de grupă, așa cum prevede art.160 alin (1) din legea nr.19/2000 și precizează normele de aplicare a legii pensiilor la secțiunea B, capitolul II, punctul 2A.

Astfel, la calcularea punctajului mediu anual, potrivit art.77, alin (1) din legea nr.19/2000, în situația grupelor superioare de muncă din vechea legislație, se ajunge la încălcarea regulei mediei aritmetice, definită ca raportul dintre suma cotizațiilor anuale și numărul de ani corespunzător stagiului complet de cotizare, datorită anilor fictivi acordați pentru sporul de grupă, care denaturează raportul pentru că nu se scad din ambii termeni ai acestuia.

Din primul termen al punctajului mediu anual, anii fictivi corespunzători sporului de grupă, se scad automat deoarece neavând punctaj nu se regăsesc în suma cotizațiilor anuale. Din cel de-al II-lea termen al raportului, numărul de ani corespunzător stagiului complet de cotizare, anii fictivi trebuie scăzuți folosind tabelele din anexele nr 4 și 5 din **Legea nr.19/2000**, rubrica stagiului total de cotizare necesar.

În acest sens considerăm necesară completarea cadrului legal cu precizarea corespondenței care există între grupele de muncă din vechea

legislație și grupele de muncă definite de noua legislație, la preluarea situației de fapt existentă la intrarea în vigoare a **Legii nr.19/2000**.

De asemenea se consideră necesar ca recunoașterea existenței condițiilor speciale din anumite locuri de muncă **să fie făcută și după apariția legii, respectiv și pentru perioada 2001-2006**. Motivația exprimată de reprezentanții Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, conform căreia recunoașterea condițiilor speciale pentru aceste sectoare nu poate fi făcută pentru perioada menționată deoarece nu s-a plătit contribuția aferentă acestui tip de condiții, nu este justificată din următoarele motive:

- recunoașterea existenței acestor condiții în locurile de muncă expertizate conduce la ideea că includerea lor în cadrul prevederilor Art.20 din Legea nr.19/2000 era imperios necesară. Faptul că aceste locuri de muncă au fost omise de către legiuitorul inițial al Legii 19/2000 nu poate fi imputat salariaților sau angajatorului;
- ulterior apariției legii sistemului public de pensii, prin modificări ale prevederilor legale, au fost recunoscute ca stagii de cotizare perioade necontributive pentru anumite categorii de salariați;
- categoria salariaților care au lucrat conform prevederilor legale anterioare apariției Legii nr. 19 / 2000, în grupa I de muncă, a fost cea mai afectată de noile prevederi, vârsta de pensionare fiind majorată cu șapte ani;
- retroactivitatea acordării unor drepturi nu este singulară, ea având și alte precedente pentru aplicarea prevederilor H.G. nr.261/2001 (exemplu: încadrarea în condiții deosebite pentru locurile de muncă de pe platformele maritime).

Față de cele prezentate, a fost elaborată propunerea legislativă alăturată pe care o supunem spre dezbatere și adoptare.

Inițiator:

Senator PNL de Hunedoara

Viorel Arion

